

**Основные положения программы развития  
федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства,  
виноделия» на период 2019-2023 гг.**

**Миссия, позиционирование научного учреждения, стратегические цели и задачи.** Миссия и позиционирование научной организации: позиционирование учреждения: лидер научных разработок в области садоводства, виноградарства и виноделия в РФ; миссия учреждения: научное и научно-методическое обеспечение развития наукоемких технологий в целевых отраслях.

Стратегические цели и задачи: развитие передовых селекционных и питомниководческих технологий в РФ, развитие и ускоренное внедрения передовых научных разработок в практику садоводства, виноградарства и виноделия создание сортов и подвоев, конкурентных на мировом уровне на основе полномерного использования наиболее современных научных разработок и методов исследования.

**Исследовательская программа** Ключевые ориентиры: Стратегия НТР РФ – указ президента от 1 дек 2016 года № 642; Программа развития науки и технологий РФ 2013-2020.

- переход к геномной селекции как основному, а не вспомогательному инструменту при создании сортов; развитие и внедрение молекулярно-генетических методов для всех этапов работы по созданию новых форм растений: от скрининга, изучения структуры и пополнения коллекций генофонда до маркер - опосредованного отбора в селекции и паспортизации сортов и подвоев в процессе питомниководства; - развитие прецизионных методов фенотипической оценки за счет полномерного использования физиолого-биохимических методов; - разработка технологий хранения, переработки и контроля качества продукции с акцентом на создание функциональных продуктов питания; - разработки в области ресурсосохранения и биологизации садоводства и виноградарства с включая биоремедиацию почв использованием методов биотехнологии, микробиологии и молекулярной биологии; - разработка технологий экспресс оценки качества посадочного материала и получения высококачественного посадочного материала; - развитие прецизионных технологий в садоводстве для максимального использования биопотенциала сортов. Необходимость формирования исследовательских групп для выполнения комплексных проектов с высоким уровнем финансирования очевидна. Эта мера реализуется вполне успешно в настоящее время, но по ряду направлений требуется усиление.

**Кооперация с российскими и международными организациями:**

Кооперация - один из главных залогов успешного конкурирования в современной научной среде, так как позволяет существенно диверсифицировать реализацию научной и научно-технической продукции. Главный принцип - максимальное соблюдение публикационных и финансовых интересов «СКФНЦСВВ», а не участие в качестве поставщика «сырья» для проектов сторонних организаций. Необходимо стремиться к тому, чтобы на внутрироссийском уровне СКФНЦСВВ чаще выступал в роли ведущего учреждения при реализации совместных научных проектов или выступал на равных.

Международное сотрудничество имеет большое значение для роста рейтинга научного учреждения в мире и роста научной квалификации его сотрудников. При успешном вовлечении зарубежных ученых в качестве руководителей или соисполнителей в проекты, реализуемые при поддержке таких фондов как РФФИ и РФФИ, а также Министерства образования и науки РФ возможна реализация крупных исследовательских проектов с высоким уровнем финансирования, а также вовлечение специалистов мирового уровня в процесс подготовки кадров СКФНЦСВВ. Дополнительный и важный фактор научного партнерства, как с отечественными, так и с зарубежными научными организациями, это рост индекса Хирша ученых СКФНЦСВВ без самоцитирования, в том числе в таких базах данных как Scopus и Web of Sciences.

**Кадровое развитие и образовательная деятельность**

Магистратура – источник кадров. Необходимо создание конкурентной заработной платы уже на этапе приема на работу за счет средств: лаборатории, бюджета, института. В

первую очередь такой подход может быть возможен для структурных подразделений и творческих групп, имеющих высокий уровень грантового финансирования. В целом, программа развития кадрового потенциала, реализуемая в настоящее время должна поддерживаться и в дальнейшем в связи с высоким потенциалом ее применения для построения эффективной кадровой политики. В первую очередь это такие ее элементы как привлечение перспективных молодых ученых, соблюдении возрастного баланса в коллективе, рациональная кадровая структура и численность подразделений СКФНЦСВВ, преемственность по научным направлениям и планомерное формирование кадрового резерва. Для повышения рейтинга научных групп возможно приглашение в научную организацию зарубежных ученых, обладающих высоким рейтингом на мировом уровне (индекс Хирша в WoS не менее 25-30) и вышедших на пенсию (возраст около 60-65 лет). Роль приглашаемых: повышение рейтинга заявок: методическое руководство при написании публикаций в ведущие научные издания (очевидно, что цитирование таких публикаций может быть выше за счет присутствия в авторском коллективе зарубежного специалиста); образовательная функция; служить проводником в мировую научную общественность.

**Развитие инфраструктуры исследований и разработок.** Очевидно, что главная задача планомерного развития инфраструктуры это повышение уровня материально-технической оснащенности для развития и повышения результативности научно-исследовательского процесса. Внесение материальных средств в процесс развития инфраструктуры может рассматриваться как инвестиции в будущее развитие, т.к. высокий технологический уровень используемого оборудования и его наличие в необходимом количестве должно обеспечить повышение качества и количества получаемой научной продукции, что в свою очередь будет способствовать привлечению новых, дополнительных объемов финансовых средств в бюджет организации. Очевидно, что существенное развитие инфраструктуры возможно только при наличии высокого уровня финансирования. Один из перспективных источников такого финансирования это гранты с высоким уровнем бюджета (от 1 до 20 млн. руб. в год и более) гранты РФФИ, РНФ и Мегагранты Минобрнауки РФ. Для дополнительного стимулирования структурных подразделений и творческих рабочих групп к приобретению научного оборудования перспективным может быть введение гибкой шкалы процентных отчислений от грантов (соответствующей объему средств, затраченных на развитие МТБ) и дополнительного целевого финансирования за счет бюджета организации для подразделений и творческих научных групп, вкладывающих средства грантов в развитие инфраструктуры. Целевое финансирование должно быть использовано для участия в международных научных мероприятиях.

**Бюджет программы развития** предусматривает различные виды источников.

Участие в грантах, в том числе с высоким с высоким уровнем финансирования. Важно отметить, что зарубежные ученые тратят значительную часть своего рабочего времени на поиск грантов и оформление заявок на конкурсы. Данное направление наиболее перспективно для фундаментальных исследований.

Продвижение сортов на мировой рынок для получения роялти, контроль необходимо и в России роялти требовать со всех. Развитие МИП для создания и реализации наукоемкой продукции. Создание структуры, продвигающей наукоемкие продукты на рынке научно-технической продукции, включая постоянный мониторинг и оценку потребностей рынка, особенно в части реализации научно-технической продукции прикладного и приоритетно прикладного уровня и поиск новых потенциальных ниш.

**Совершенствование системы управления учреждением и ключевыми процессами** считаю существующую в настоящее время систему управления учреждением и ключевыми процессами эффективной.

Кандидат на должность директора  
ФГБНУ СКФНЦСВВ,  
кандидат биологических наук

Ученый секретарь ФГБНУ СКФНЦСВВ,  
канд. с.-х. наук

29 11 2018 г.



И.И. Супрун

Н.М. Запорожец